**Klachtenregeling Gooi Zorgt**

1. **Inleiding**

Cliënten, hun familie en/of vertegenwoordigers, hebben de mogelijkheid om een klacht in te dienen bij Gooi Zorgt. Deze klachten kunnen bijdragen aan verbetering van de zorg die door Gooi Zorgt wordt geboden. In deze regeling wordt beschreven hoe een klacht kan worden ingediend en hoe Gooi Zorgt de klacht in behandeling neemt en maatregelen neemt om herhaling te voorkomen.

1. **Wat is een klacht?**

Een klacht is een uiting van onvrede. Een klacht over Gooi Zorgt kan betrekking hebben op gebeurtenissen die te maken hebben met de organisatie van Gooi Zorgt, de behandeling of bejegening van personen door medewerkers van Gooi Zorgt of andere onwenselijke situaties in relatie met Gooi Zorgt.

1. **Hoe kan een klacht worden ingediend?**

Het indienen van een klacht kan op de volgende manier:

1. *Mondeling*

Dit gebeurt bij voorkeur rechtstreeks bij de betrokken medewerker, maar het kan ook bij een andere medewerker van Gooi Zorgt.

1. *Schriftelijk*

Hiervoor kan het klachtenformulier van Gooi Zorgt worden gebruikt. Dit formulier kan men aanvragen bij één van de medewerkers. Het formulier kan worden verstuurd naar Gooi Zorgt, Rokerijweg 12, 1271 AH te Huizen. Als de indiener niet met Gooi Zorgt zelf in gesprek wil, kan een klacht ook meteen worden ingediend bij de onafhankelijke externe klachtenfunctionaris of de geschilleninstantie (zie hst 4).

**4. Hoe wordt een klacht behandeld?**

1. *Behandeling van een mondelinge klacht*

In gesprek met de betrokken medewerker en/of directie/bestuurder van Gooi Zorgt wordt de klacht met de indiener besproken. In dit gesprek wordt onderzocht welke maatregelen ter verbetering zullen worden genomen. De mondelinge klacht en de maatregelen die ter verbetering zijn afgesproken worden vastgelegd op het klachtenformulier.

Indien de indiener van de klacht niet tevreden is over het resultaat, dan kan een schriftelijke klacht worden ingediend bij Gooi Zorgt of kan contact worden gezocht met de onafhankelijke klachtenfunctionaris.

1. *Behandeling van een schriftelijke klacht door Gooi Zorgt*

Na ontvangst van de klacht neemt Gooi Zorgt binnen 5 werkdagen contact op met de indiener. Vervolgens wordt een afspraak gemaakt om de klacht in een gesprek met de betrokken medewerker en/of directie/bestuurder en de indiener te bespreken. In dit gesprek wordt onderzocht welke maatregelen ter verbetering zullen worden genomen. De maatregelen die ter verbetering zijn afgesproken worden vastgelegd op een klachtenformulier. Indien de indiener van de klacht niet tevreden is over het resultaat, dan kan contact worden opgenomen met de onafhankelijke klachtenfunctionaris.

1. *Behandeling van een klacht door de klachtenfunctionaris*

Als men er intern samen niet uitkomt of de indiener wil niet eerst in gesprek met Gooi Zorgt, dan kan er worden opgeschaald door de cliënt of zijn familie. Dan kan de klacht worden voorgelegd aan de onafhankelijke klachtenfunctionaris. De klachtenfunctionaris kan luisteren, signaleren en adviseren, ondersteunen bij het formuleren van een klacht, de eerste opvang bieden van zorgaanbieder en cliënt m.b.t. de klacht, uitleg geven over de klachtenprocedure, bemiddelen tussen zorgaanbieder en cliënt.
Gooi Zorgt is aangesloten bij Quasir Groep. Zij hebben een externe, onafhankelijke klachtenfunctionaris. Meer informatie hierover is te vinden op: <https://quasir.nl/klachtencommissie-geschillencommissie>

1. *Behandeling van een schriftelijke klacht door de onafhankelijke externe geschillencommissie.*

Indien een klacht, na behandeling conform deze regeling, niet naar tevredenheid van de cliënt of zijn familie is opgelost en de cliënt of zijn familie daarin niet berust, is sprake van een geschil. Dan kan de geschillencommissie worden ingeschakeld.
Gooi Zorgt is aangesloten bij Quasir Groep. Quasir heeft een onafhankelijke geschillencommissie, Stichting Zorggeschil. Er kan contact worden opgenomen met deze geschillencommissie via info@zorggeschil.nl

*Geheimhouding.*Alle klachten worden vertrouwelijk en zo veel mogelijk anoniem behandeld. Alle medewerkers van Gooi Zorgt die bij de behandeling van een klacht worden betrokken zijn verplicht tot geheimhouding.

**5. Hoe worden maatregelen genomen om herhaling te voorkomen?**

* Corrigerende maatregelen (maatregelen die direct een oplossing van de in de klacht geuite onvrede bieden) worden tijdens de behandeling van de klacht genomen.
* Preventieve maatregelen vinden plaats na afloop van het proces van klachtenafhandeling en hebben als doel te voorkomen dat vergelijkbare klachten in de toekomst opnieuw worden ingediend.
* In het jaarlijkse management review wordt een overzicht van alle geregistreerde klachten en bijbehorende corrigerende en preventieve maatregelen doorgenomen en gecheckt of de behandeling is afgerond en de verbeterdoelen zijn geformuleerd en in het komende jaarplan opgenomen.